

## ■ IL PROGETTO



E' composto da una serie di «moduli» *flessibili e adattabili*, a seconda degli indirizzi di studio delle Scuole.

E' proposto dalla Direzione regionale INPS Veneto alle Scuole tramite il MIUR- Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

## § DESTINATARI

Studenti del IV° e V°  
anno di studi superiori



delle Istituzioni  
Scolastiche della  
regione Veneto



pubbliche e private



con particolare  
riguardo alle Scuole  
con indirizzo  
economico, sociale,  
giuridico

## § FINALITA'

- sviluppare riflessione e  
consapevolezza su alcune  
problematiche  
fondamentali dell'attuale  
contesto socio-economico,  
*ponendo al centro la  
sicurezza fornita al  
cittadino e al lavoratore  
dalle tutele previdenziali*

- contribuire a diffondere  
la conoscenza delle  
principali *tipologie di  
rapporto di lavoro* e dei  
connessi *istituti giuridici  
previsti dal sistema di  
previdenza sociale*



- contestualizzare gli studi  
scolastici attinenti le  
tematiche giuridiche,  
economico-statistiche e  
dell'organizzazione  
aziendale *nell' odierna  
realtà previdenziale*

- facilitare l'orientamento  
dei giovani nell'ambito  
della complessa realtà del  
*mondo del lavoro*

# § TEMATICHE

## WELFARE E TUTELA PREVIDENZIALE



- Il *concetto di "welfare"*: sicurezze per i cittadini
- La *tutela previdenziale*: rischio e assicurazione sociale per i lavoratori

## RUOLO E COMPETENZE INPS NEL WELFARE ITALIANO



- *INPS*: cos'è, come opera: assicurare i lavoratori; riscuotere i contributi; gestire il conto assicurativo; erogare prestazioni temporanee («ammortizzatori sociali», tutele per la famiglia, tutele per la salute) e prestazioni pensionistiche ed assistenziali)

## COMUNICARE CON INPS, INCONTRARE INPS



- La *"comunicazione multicanale"*
- Il codice PIN
- Lo *stage* formativo in INPS
- Il *tirocinio extra-curriculare* e professionale in INPS



- Giovani, formazione e lavoro: il programma «Garanzia Giovani» ; tirocini curriculari ed extracurriculari; il lavoro accessorio; l'Apprendistato; il contratto «a chiamata»
- Le novità del «Jobs Act»: il concetto di «*flexsecurity*», il «contratto a tutele crescenti»
- Il versamento e la regolarità contributiva
- Tipologie lavorative e inquadramenti previdenziali:
  - Il rapporto di Lavoro Subordinato: Azienda e INPS, come si versa la contribuzione: la delega di pagamento F24; la previdenza nella busta paga del lavoratore dipendente; le agevolazioni contributive per il datore; lavoro dipendente e P.A.



- Il rapporto di Lavoro Autonomo e Professionale: Autonomo/Professionista e INPS; Artigiani/Commercianti: contributi dovuti; Liberi Professionisti in Gestione Separata: contributi dovuti
- Il rapporto di Lavoro Parasubordinato: Committente, Collaboratore e INPS; Collaboratori in Gestione Separata: costo contributivo
- I lavoratori dello Sport professionistico e dello Spettacolo : contributi, tutele previdenziali; chi non versa
- Versamento contributivo e prestazioni erogabili a confronto
- Lavorare all'estero: la tutela previdenziale dentro e fuori l'Unione Europea
- La previdenza «a tre pilastri» : obbligatoria, complementare e individuale
- La «consapevolezza previdenziale» nei giovani